



# **VERHALTENSKODEX**

## **LEITBILD UND VEREINSGRUNDSÄTZE**

**Tanzbrücke Hamburg e.V.  
Hallesdorfer Straße 46  
22179 Hamburg**

**Verantwortliche Hauptpersonen:  
Schlachta, Berit; Schröder, Horst Rudolf; Stelter,  
Tatjana**

**Überarbeitet am: 15. Januar 2025**

## **Inhaltsverzeichnis**

Geltungsbereich und Anwendbarkeit

Pflichten aller Mitarbeiter und Ehrenamtlicher

Arbeitsumfeld

Gesundheitsschutz / Sicherheit in dem Verein

Umweltschutz

Schutz von Informationen

Interessenkonflikte

Korruptionsprävention

Datenmanagement

*Dieser Verhaltenskodex bleibt Eigentum von Tanzbrücke Hamburg e.V. und darf ohne Genehmigung der Geschäftsleitung nicht vervielfältigt werden. Er ist urheberrechtlich geschützt. Exemplare, die Mitarbeitern ausgehändigt werden, müssen bei ihrem Ausscheiden aus der Organisation zurückgegeben werden.*

## Geltungsbereich und Anwendbarkeit

Dieser Kodex gilt für alle Mitarbeiter, Führungskräfte, Ehrenamtliche, unabhängige Auftragnehmer und Berater von Tanzbrücke Hamburg e.V.—sowohl in Deutschland als auch weltweit. Er erstreckt sich auch auf unsere Interaktionen mit Partnerorganisationen, Mitgliedern, Lieferanten und anderen Stakeholdern. Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex ziehen disziplinarische Maßnahmen nach sich. Schwerwiegende Verstöße können auch rechtliche Konsequenzen haben.

## Pflichten aller Mitglieder und Mitarbeiter

- Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Befolgen Sie alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften.

- Ethische Standards

Erfüllen Sie die in diesem Kodex dargelegten ethischen Standards.

- Meldung von Verstößen

Melden Sie umgehend jeden Verdacht auf Verstöße gegen diese Richtlinien oder gesetzliche Standards.

- Klärung der Richtlinien

Suchen Sie bei Bedarf Klärung zu jedem Aspekt dieser Richtlinien.

- Vergeltungsmaßnahmen gegen diejenigen, die in gutem Glauben Fehlverhalten melden, werden nicht toleriert.

## Arbeitsumfeld

Tanzbrücke Hamburg e.V. verpflichtet sich, eine unterstützende und inklusive Umgebung zu fördern, in der alle Mitglieder—insbesondere Kinder und Jugendliche—sich persönlich und beruflich entfalten können.

- Nichtdiskriminierung

Wir untersagen Diskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Herkunft, Religion, Alter, Behinderung oder einem anderen Status. Diese Richtlinie gilt universell für alle unsere Aktivitäten und Entscheidungen.

- Respekt und Sicherheit

Wir sorgen für eine respektvolle und sichere Umgebung, frei von allen Formen der Belästigung, des Mobbing und der Einschüchterung.

### Gesundheitsschutz / Sicherheit in dem Verein

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitglieder und Mitarbeiter sind von größter Bedeutung. Wir setzen robuste Maßnahmen um, um Verletzungen zu verhindern und eine sichere Umgebung für alle Aktivitäten zu gewährleisten.

- Sicherheitsvorschriften

Alle Teilnehmer und Mitarbeiter müssen die sicherheitsrelevanten Richtlinien ihrer jeweiligen Aktivitäten verstehen und befolgen.

- Unfallmeldung

Jegliche Vorfälle oder Unfälle müssen sofort gemeldet werden, um eine schnelle Reaktion sicherzustellen.

- Umweltschutz

Wir verpflichten uns zu verantwortungsvollem Umweltschutz. Wir bemühen uns, unseren ökologischen Fußabdruck durch nachhaltige Praktiken und die Einhaltung von Umweltvorschriften zu minimieren.

### Schutz von Informationen

- Vertraulichkeit

Alle Mitglieder und Mitarbeiter sind angehalten, sensible Informationen über die Organisation und ihre Teilnehmer zu schützen.

- Geistiges Eigentum

Der Schutz der kreativen und intellektuellen Leistungen unserer Programme ist entscheidend. Jeder Verdacht auf Missbrauch solchen Eigentums muss der Geschäftsleitung gemeldet werden.

- Interessenkonflikte

Mitglieder und Mitarbeiter sollten Situationen vermeiden, die zu einem Interessenkonflikt führen könnten. Engagements, die möglicherweise mit den

Interessen von Tanzbrücke Hamburg e.V. in Konflikt stehen, sollten transparent und ethisch verwaltet werden.

### Korruptionsprävention

Wir halten uns strikt an Anti-Korruptionsgesetze und erwarten dieselben hohen Standards von unseren Partnern und Mitarbeitern. Jede Form von Korruption, einschließlich Bestechung, ist strengstens verboten.

### Datenmanagement

- Datenintegrität

Gehen Sie sorgfältig mit allen Organisationsdaten um, um eine unsachgemäße Änderung oder Zerstörung zu vermeiden.

- Datenschutz

Befolgen Sie die anwendbaren Datenschutzgesetze und stellen Sie sicher, dass persönliche Daten verantwortungsbewusst gesammelt, gespeichert, verarbeitet und übermittelt werden.

### Kontaktstelle für Anfragen und Bedenken



Natalia Dergatcheva  
Mobil: +49 163 4794766  
E-Mail: [n.dergatcheva@tanzbruecke.de](mailto:n.dergatcheva@tanzbruecke.de)

Durch die Einhaltung dieses Verhaltenskodex legt Tanzbrücke Hamburg e.V. das Fundament für ethisches Verhalten und Entscheidungsfindung, das mit unserem Engagement für die Förderung einer positiven und inklusiven Gemeinschaft übereinstimmt.